

تعميم رقم (3) لسنة 2016م

بشأن تقييم الأداء الخاص بالموظفين الملتحقين بالخدمة الوطنية

إلى كافة دوائر ومؤسسات وإدارات حكومة إمارة عجمان
المحترمين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته...

تهديكم الإدارة المركزية لتنمية الموارد البشرية أطيب التحيات، متمنيةً لكم دوام الصحة والعافية، وبالإشارة إلى تقييم الأداء الخاص بالموظفين الملتحقين بالخدمة الوطنية وكيفية استحقاقهم للعلاوة الدورية، يعتبر الموظف الذي يلتحق بالخدمة الوطنية كأنه على رأس عمله من حيث استحقاقه لكافة البدلات والعلاوات المقررة له بما فيها العلاوة الدورية التي لا بد ان تصرف لهم في المواعيد المقررة.

وبالإشارة إلى نظام تقييم الاداء المعمول به في إمارة عجمان؛ تنوه الإدارة المركزية لتنمية الموارد البشرية على أن يكون التقييم السنوي للموظفين الملتحقين بالخدمة الوطنية لمدة ستة أشهر أو أكثر بمستوى " يفي بالتوقعات " .

وتفضلوا بقبول فائق الإحترام والتقدير،،،

صدر بتاريخ 13/يناير/2016

راشد عبدالرحمن بن جبران السويدي

المدير التنفيذي للإدارة المركزية لتنمية الموارد البشرية

