

تعميم رقم (9) لسنة 2017م
بشأن تعديل آلية التحاق الموظفين بالخدمة الوطنية

إلى كافة دوائر ومؤسسات وإدارات حكومة عجمان المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

تهديكم الإدارة المركزية لتنمية الموارد البشرية أطيب التحيات وتتمنى لكم دوام التقدم والنجاح .

والتزاماً من الإدارة المركزية لتنمية الموارد البشرية بمتابعة الجوانب التنفيذية لتطبيق القانون الاتحادي رقم (6) لسنة 2014م بشأن الخدمة الوطنية والاحتياطية وتعديلاته على الجهات الحكومية في إمارة عجمان خصوصاً في مجال التنسيق حول التحاق الموظفين بالخدمة الوطنية وفقاً لأحكام القانون المشار إليه أعلاه.

وبناءً على ما ورد من الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية وهيئة الخدمة الوطنية والاحتياطية فقد تم تعديل آليات التحاق الموظفين بالخدمة الوطنية بحيث يتم من الآن فصاعداً اختيار الموظفين المنسبين للدورات من قبل هيئة الخدمة الوطنية والاحتياطية باسمائهم وحسب قواعد البيانات المتوفرة لديهم ودون الرجوع إلى جهات عملهم .

والإدارة المركزية لتنمية الموارد البشرية إذ تعمم ذلك تؤكد على ضرورة التزام الجهات الحكومية بتنسيب الموظف المواطن العامل لديها للالتحاق بالخدمة الوطنية فور اختياره وطلبه من قبل هيئة الخدمة الوطنية والاحتياطية حسب الأصول.

أملين من جميع المعنيين التعاون والالتزام ضمناً لحسن سير العمل وتحقيقاً للمصلحة العامة.

شاكرين لكم حسن تعاونكم معنا ،،،

راشد عبدالرحمن بن جبران السويدي

المدير التنفيذي للإدارة المركزية لتنمية الموارد البشرية



صدر بتاريخ: 2017/4/26م